

СПРАВКА
о результатах проверки соблюдения законодательства о
противодействии коррупции в государственном общеобразовательном
учреждении Ярославской области
«Петровская школа-интернат»

12.02.2024

г. Ярославль

С 29.01.2024 по 09.02.2024 управлением по противодействию коррупции Правительства Ярославской области (далее – Управление) на основании приказа Правительства Ярославской области от 12.01.2024 № 1 проведена плановая проверка государственного общеобразовательного учреждения Ярославской области «Петровская школа-интернат» (далее – Учреждение), расположенного по адресу: Ярославская область, р-н Ростовский, р.п. Петровское, пл. Советская, д. 3.

Основание проведения проверки: распоряжение Губернатора Ярославской области от 12.10.2018 № 435-р «Об утверждении Положения об управлении по противодействию коррупции Правительства области»; План осуществления контроля за соблюдением законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции в государственных (муниципальных) учреждениях Ярославской области и организациях, созданных для выполнения задач, поставленных перед органами исполнительной власти Ярославской области, а также за реализацией в этих учреждениях и организациях мер по профилактике коррупционных правонарушений на первое полугодие 2024 года, утвержденный начальником Управления.

Плановая проверка проводилась рабочей группой в следующем составе:

Карпусь Денис - консультант отдела по профилактике коррупционных правонарушений Управления, руководитель рабочей группы;

Кошонин Андрей - консультант отдела по профилактике коррупционных правонарушений Управления, член рабочей группы.

Период, подлежащий проверке: 01.01.2023 – 31.12.2023. В проверяемом периоде руководство Учреждением осуществлял директор Ратихина Ирина Николаевна.

1. Реализация Антикоррупционной политики

Работа по соблюдению законодательства о противодействии коррупции в Учреждении организована в соответствии с антикоррупционной политикой ГОУ ЯО «Петровская школа-интернат», утвержденной приказом от 09.06.2023 № 17/01-12 «Об утверждении антикоррупционной политики» (далее - Антикоррупционная политика).

Антикоррупционная политика разработана в соответствии с требованиями федерального и регионального законодательств, методическими рекомендациями Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации на основе Примерной антикоррупционной политики государственного (муниципального) учреждения и унитарного предприятия Ярославской области, разработанной Управлением (письма: от 03.07.2015 № ИХ.01-07012/15 «О мерах по предупреждению коррупции в организациях», от 19.05.2023 № ИХ.01-4560/23 «Об актуализации Примерной антикоррупционной политики»).

Лицом, ответственным за реализацию Антикоррупционной политики в Учреждении назначен заместитель директора по воспитательной работе Дормакова Л.Н.

Со всеми работниками Учреждения заключены дополнительные соглашения к трудовым договорам, содержащие антикоррупционную оговорку, предусматривающую обязанность работника по соблюдению Антикоррупционной политики и ответственность за её несоблюдение.

С Антикоррупционной политикой ознакомлены все работники Учреждения.

2. Реализация Плана противодействия коррупции

План противодействия коррупции на 2023 год утвержден приказом директора от 30.12.2022 № 56/01-12. Отчет об исполнении плана рассмотрен на заседании комиссии по противодействию коррупции 29.12.2023 (протокол № 4), утвержден приказом директора № 55/01-12 от 29.12.2023 «Об утверждении Отчета о реализации плана и Плана противодействия коррупции». Согласно отчету все запланированные мероприятия выполнены.

Согласно п. 5.1 Плана по противодействию коррупции разработка и утверждение Планов противодействия коррупции на следующий год производится до 30 декабря. Проект плана противодействия коррупции на 2024 год рассмотрен на заседании комиссии по противодействию коррупции Учреждения 29.12.2023 (протокол № 4), утвержден директором.

План противодействия коррупции на 2024 год предусматривает мероприятия правовой и организационной направленности в соответствии с Национальным планом противодействия коррупции на 2021–2024 годы, утвержденным Указом Президента Российской Федерации от 16.08.2021 № 478 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2021–2024 годы», и в достаточной степени согласуется с методическими рекомендациями Управления.

Контроль за исполнением каждого пункта плана противодействия коррупции возложен на конкретных сотрудников Учреждения.

Ряд запланированных мероприятий не имеют конкретных количественных показателей и сроков реализации. В разделе «Антикоррупционное просвещение и образование» мероприятия по организации антикоррупционного просвещения сотрудников в форме семинаров, лекций, круглых столов (п.2.1), а также организация

антикоррупционного образования сотрудников в форме повышения квалификации (п.2.3), не имеют конкретных сроков исполнения (установлено «в течение года») и целевых ориентиров – числа планируемых мероприятий и обученных сотрудников.

3. Предотвращение конфликта интересов

Согласно планам противодействия коррупции анализ коррупционных рисков при осуществлении текущей деятельности производится ежеквартально, формирование карты коррупционных рисков и перечня должностей с высоким риском коррупционных проявлений производится ежегодно до 30 декабря.

Приказом директора Учреждения от 30.12.2022 № 60/01-12 утверждены перечень коррупционно-опасных функций в Учреждении, карта коррупционных рисков и перечень должностей с высоким риском коррупционных проявлений. В 2023 году данные документы оставлены без изменения.

Согласно утвержденной действующей карте коррупционных рисков из 13 типовых ситуаций, возникающих при реализации коррупционно-опасных функций, высокая степень риска не присвоена ни одной.

В действующий перечень должностей с высоким риском коррупционных проявлений включены: директор, два заместителя директора, главный бухгалтер и бухгалтер, заведующий складом, кастелянша, все педагогические работники и контрактный управляющий. С учетом того, что количество педагогического персонала составляет 30 человек, количество должностей, подверженных коррупционным рискам в Учреждении составляет 37 без учета руководителя.

Руководителю на рассмотрение в 2023 году представлены 35 деклараций конфликта интересов, две должности на момент представления вакантные.

Согласно информационной справке от 22.01.2024 № 10/01-24, восемь сотрудников Учреждения на начало 2024 года находились в родстве. Должности пятерых из них включены в перечень должностей с высоким риском коррупционных проявлений, и в 2023 году ими были представлены декларации конфликта интересов с указанием информации о наличии родственников по месту работы. В ходе проверки деклараций конфликта интересов руководителем Учреждения ситуации конфликта интересов не установлены.

В течение проверяемого периода уведомлений от сотрудников Учреждения о возможности возникновения конфликта интересов в адрес руководителя не поступало.

Уведомлений о случаях обращения к сотрудникам каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений, а также о ставших им известными случаях коррупционных и иных правонарушений, совершенных другими сотрудниками, руководителю Учреждения не поступало.

4. Деятельность комиссии по противодействию коррупции

В Учреждении согласно приказу директора от 30.12.2022 № 55/01-12 «О мерах по предупреждению коррупции» образована комиссия по противодействию коррупции (далее – Комиссия).

В нарушение п.2.4. Положения о комиссии по противодействию коррупции (приложение № 1 к Антикоррупционной политике) в состав Комиссии не включен представитель министерства образования Ярославской области, реализующего функции и полномочия учредителя.

Согласно плану противодействия коррупции на 2023 год, а также плану работы Комиссии на 2023 год, заседания Комиссии проводятся не реже, чем 1 раз в квартал. В 2023 году проведены 4 заседания Комиссии. На заседаниях рассматривались следующие вопросы:

- проведение информационно-просветительской работы с коллективом школы о нормах Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ;
- о ходе исполнения плана мероприятий, анализ антикоррупционной работы (ежеквартально);
- о результатах самообследования деятельности Учреждения за 2022 год;
- контроль за осуществлением приема и зачисления обучающихся;
- соблюдение работниками Учреждения положений Кодекса профессиональной этики и требований антикоррупционного законодательства;
- о размещении информации на сайте Учреждения;
- отчет об исполнении плана работы по противодействию коррупции за прошедший год, утверждение плана на следующий год;
- анализ финансово-хозяйственной деятельности Учреждения за прошедший год,
- актуализация карты коррупционных рисков, перечня должностей с высоким риском коррупционных проявлений.

Обращений сотрудников Учреждения в Комиссию об оказании консультативной помощи по вопросам противодействия коррупции не зарегистрировано.

5. Иные меры по противодействию коррупции

При осуществлении в Учреждении мониторинга сообщений СМИ информации о случаях коррупционных правонарушений со стороны сотрудников не выявлено.

В помещении Учреждения размещен стенд с материалами антикоррупционной направленности. Наполнение стенда соответствует методическим рекомендациям Управления.

Приказом от 30.12.2022 № 60/01-12 утверждено положение о телефоне доверия «Антикоррупция», назначено лицо, ответственное за прием и регистрацию сообщений на телефон доверия. Телефон доверия работает в режиме рабочего времени Учреждения. Информация о телефоне доверия

размещена на информационном стенде и на сайте Учреждения. В проверяемом периоде сообщений, потупивших на телефон доверия «Антикоррупция», не зарегистрировано.

Сотрудничество с правоохранительными органами, общественными объединениями и иными органами, занимающимися вопросами противодействия коррупции, осуществляется в рамках общего взаимодействия при ведении уставной деятельности Учреждения.

В проверяемом периоде проверок соблюдения требований законодательства о противодействии коррупции в Учреждении органами прокуратуры, а также министерством образования Ярославской области, реализующим функции и полномочия учредителя, не проводилось.

В проверяемом периоде трудовых договоров с лицами, ранее замещавшими должности государственной гражданской или муниципальной службы не заключались.

07.09.2023 на совещании с коллективом педагогических работников с приглашением обслуживающего персонала школы был рассмотрен вопрос о роли сотрудников школы в системе противодействия коррупции. Итоги совещания оформлены протоколом.

Согласно плану противодействия коррупции и отчету о его выполнении дважды в год с родителями (законными представителями) воспитанников на родительских собраниях проводятся разъяснительные беседы по вопросам предоставления платных образовательных услуг, привлечения и использования благотворительных средств и о мерах по предупреждению незаконных сборов.

В декабре 2023 года трое сотрудников Учреждения прошли обучение по программе дополнительного образования «Организация работы по профилактике и противодействию коррупции в образовательных организациях», в том числе: директор, заместитель директора – ответственный за реализацию антикоррупционной политики и контрактный управляющий.

Информация по вопросам предупреждения коррупции, в том числе антикоррупционная политика, размещена на сайте Учреждения в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» по адресу: https://petrovskinternat.edu.yar.ru/antikorrupsionnaya_politika.html.

Выводы:

В Учреждении в целом выполняются требования законодательства Российской Федерации и Ярославской области о противодействии коррупции.

В целях совершенствования деятельности по противодействию коррупции рекомендовать провести в Учреждении следующие мероприятия:

1. Внести изменения в план противодействия коррупции на 2024 год в части определения количества и сроков проведения образовательных мероприятий – семинаров, лекций, круглых столов и др., а также количества

сотрудников, направляемых на повышение квалификации в области противодействия коррупции, и сроков их обучения.

2. Оптимизировать перечень должностей с высоким уровнем коррупционного риска, привести его в соответствие карте коррупционных рисков.

3. Привести в соответствие Положению о комиссии по противодействию коррупции её персональный состав.

Приложение: 1. Копия приказа Правительства Ярославской области от 12.01.2024 № 1 на 2 л. в 1 экз.
2. Копии документов Учреждения, относящиеся к предмету проверки, на 122 л. в 1 экз.

Руководитель рабочей группы,
консультант отдела по профилактике
коррупционных правонарушений
управления по противодействию
коррупции Правительства области



Д.А. Карпусь

Консультант отдела по профилактике
коррупционных правонарушений
управления по противодействию
коррупции Правительства области



А.В. Кошонин