



ПРОКУРАТУРА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ПРОКУРАТУРА ЯРОСЛАВСКОЙ ОБЛАСТИ

**РОСТОВСКАЯ
МЕЖРАЙОННАЯ ПРОКУРАТУРА**

ул. Пролетарская, 2, г. Ростов, 152151
Телефон, факс: 8(48536) 6-26-46

10.09.2024 № 11-05-2024

Директору государственного
общеобразовательного учреждения
Ярославской области
«Петровская школа-интернат»

Ратихиной И.Н.

площадь Советская, д. 3, р.п.
Петровское, Ростовский район,
Ярославская область

ПРЕДСТАВЛЕНИЕ

об устранении нарушений
законодательства об охране труда и
защиты прав несовершеннолетних

Ростовской межрайонной прокуратурой в рамках надзорной деятельности проведена проверка в государственном общеобразовательном учреждении Ярославской области «Петровская школа-интернат» (далее - Учреждение) в сфере исполнения законодательства об охране труда и защиты прав несовершеннолетних на благоприятные условия.

Согласно требованиям статей 4,9 Федерального закона от 24.07.1998 № 124-ФЗ «Об основных гарантиях прав ребенка в Российской Федерации», целями государственной политики в интересах ребенка являются, в том числе защита их от факторов, негативно влияющих на физическое, интеллектуальное, психическое, духовное и нравственное развитие.

Основными принципами государственной политики и правового регулирования отношений в сфере образования, согласно части 1 статьи 3 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (далее - Закон № 273-ФЗ) являются, в том числе гуманистический характер образования, приоритет жизни и здоровья человека, прав и свобод личности.

В соответствии с пунктом 2 части 6 статьи 28 Закона № 273-ФЗ образовательная организация обязана создавать условия обучения, воспитания обучающихся, присмотра и ухода обучающихся, их содержания в соответствии с установленными нормами, обеспечивающими жизнь и здоровье обучающихся, работников образовательной организации.

В силу части 7 статьи 28 Закона № 273-ФЗ образовательная организация несет ответственность в установленном законодательством Российской Федерации порядке за невыполнение или ненадлежащее выполнение функций, отнесенных к ее компетенции, а также за жизнь и здоровье обучающихся, работников образовательной организации.

Согласно абзацу 17 статьи 2 Трудового кодекса Российской Федерации одним из основных принципов правового регулирования трудовых

Входящий № 789 (01-24)
от 04 10 2024 г.

АВ 012706

Ростовская межрайонная прокуратура
Ярославской области
№ 210-11-05-2024/Прдп254-24-210

отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений признается обязанность сторон трудового договора соблюдать условия заключенного договора, включая право работодателя требовать от работников исполнения ими трудовых обязанностей и бережного отношения к имуществу работодателя и право работников требовать от работодателя соблюдения его обязанностей по отношению к работникам, трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права.

Трудовые отношения - отношения, основанные на соглашении между работником и работодателем о личном выполнении работником за плату трудовой функции (работы по должности в соответствии со штатным расписанием, профессии, специальности с указанием квалификации; конкретного вида поручаемой работнику работы) в интересах, под управлением и контролем работодателя, подчинении работника правилам внутреннего трудового распорядка при обеспечении работодателем условий труда, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовым договором (часть 1 статьи 15 Трудового кодекса Российской Федерации).

Трудовые отношения, как следует из положений части 1 статьи 16 Трудового кодекса Российской Федерации, возникают между работником и работодателем на основании трудового договора, заключаемого ими в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

В силу части второй статьи 22 Трудового кодекса Российской Федерации работодатель обязан, в частности: соблюдать трудовое законодательство и иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права, локальные нормативные акты, условия коллективного договора, соглашений и трудовых договоров; предоставлять работникам работу, обусловленную трудовым договором; выплачивать в полном размере причитающуюся работникам заработную плату в сроки, установленные в соответствии с настоящим Кодексом, коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка, трудовыми договорами.

В соответствии со ст. 215 Трудового кодекса Российской Федерации в случаях, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, проходить обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры, другие обязательные медицинские осмотры и обязательные психиатрические освидетельствования, а также внеочередные медицинские осмотры по направлению работодателя, и (или) в соответствии с нормативными правовыми актами, и (или) медицинскими рекомендациями.

В силу ст. 220 Трудового кодекса Российской Федерации работники, осуществляющие отдельные виды деятельности, проходят обязательное психиатрическое освидетельствование. Порядок прохождения

такого освидетельствования, его периодичность, а также виды деятельности, при осуществлении которых проводится психиатрическое освидетельствование, устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере здравоохранения, с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Предусмотренные настоящей статьей медицинские осмотры и психиатрические освидетельствования осуществляются за счет средств работодателя, если иное не установлено законодательством Российской Федерации.

В силу п. 4 Приказа Минздрава России от 20.05.2022 № 342н «Об утверждении порядка прохождения обязательного психиатрического освидетельствования работниками, осуществляющими отдельные виды деятельности, его периодичности, а также видов деятельности, при осуществлении которых проводится психиатрическое освидетельствование» освидетельствование работника проводится в обязательном порядке на основании выданного работодателем (его уполномоченным представителем) направления на освидетельствование (далее - направление) и с учетом заключений, выданных по результатам обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников, предусмотренных статьей 220 Трудового кодекса Российской Федерации (при их наличии).

В ходе проверочных мероприятий установлено, что по состоянию на 10.08.2024 следующие работники не прошли психиатрическое освидетельствование: Антонова Галина Васильевна, Белова Елена Александровна, Белова Екатерина Дмитриевна, Брисюк Елена Алексеевна, Блинов Егор Евгеньевич, Виноградова Галина Алексеевна, Гордеева Марина Владимировна, Громова Валентина Валерьевна, Дворникова Любовь Николаевна, Дормакова Любовь Николаевна, Доронина Валентина Павловна, Журикова Валентина Александровна, Корнева Ирина Николаевна, Коробкина Марина Валентиновна, Корякова Екатерина Николаевна, Куксова Наталья Вячеславовна, Курнина Ольга Евгеньевна, Макаров Николай Сергеевич, Морозова Татьяна Владимировна, Новикова Надежда Юрьевна, Новикова Оксана Александровна, Новикова Светлана Станиславовна, Озерова Елена Евгеньевна, Паутова Татьяна Вячеславовна, Ратихина Ирина Николаевна, Смирнова Марина Валентиновна, Фавстова Светлана Аркадьевна, Царев Павел Витальевич. Направление на прохождение психиатрического освидетельствования работодателем не выдавалось.

Непрохождение работниками образовательного учреждения обязательного психиатрического освидетельствования может привести к не выявлению у них психиатрических противопоказаний, которые могут создавать угрозу безопасности учащихся, поскольку к обучению, воспитанию, развитию несовершеннолетних могут допускаться лишь те лица, которые не представляют угрозы их жизни и здоровью.

Таким образом, должностными лицами надлежащим образом не исполняется действующее законодательство в сфере исполнения трудового законодательства и охраны жизни и здоровья несовершеннолетних.

Причинами и условиями, способствовавшими возникновению указанных нарушений, является ненадлежащее осуществление должностными лицами образовательной организации своих обязанностей, что приводит к ущемлению законных прав обучающихся, а также работников учреждения.

На основании изложенного и руководствуясь ст.ст. 6, 24 Федерального закона от 17.01.1992 № 2202-1 «О прокуратуре Российской Федерации»,

ТРЕБУЮ:

1. Безотлагательно рассмотреть настоящее представление с участием представителя межрайонной прокуратуры, в течение месяца принять конкретные меры по устранению допущенных нарушений закона, их причин и условий, им способствующих, а также недопущению подобных нарушений в дальнейшем.

2. Решить вопрос о привлечении к установленной законом ответственности должностных лиц, допустивших указанные нарушения.

3. О результатах рассмотрения представления, принятых мерах и их результатах сообщить в межрайонную прокуратуру в установленный законом месячный срок.

Заместитель межрайонного прокурора

младший советник юстиции



В.В. Шишкова